

MANAGEMENT



| | |
|---|--|
| <u>ACTION :</u> | <p>Appliquer au quotidien la convention collective HCR</p> <p>96% des clients satisfaits</p> |
| Objectifs pédagogiques | <ul style="list-style-type: none"> - Savoir lire, analyser et comprendre la convention collective HCR - Connaître les droits et obligations en matière de gestion sociale - Etre capable d'exploiter les spécificités du secteur dans la gestion quotidienne |
| ✓ Pré requis ou public concerné | <p>- Public -</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chefs d'entreprise du secteur de l'Hôtellerie Café Restauration relevant de la convention collective nationale des HCR de 1997 - Professionnels en charge de la rédaction des contrats de travail et de la gestion des paies |
| ✓ Progression pédagogique | <ul style="list-style-type: none"> - Présentation de la convention collective HCR - Les spécificités de la convention collective HCR |
| ✓ Programme ou contenu | <p>- Voir annexe</p> |
| ✓ Moyens et Méthodes Pédagogiques | <p>Salle de cours / vidéo projection</p> <p>Apports Méthodologiques et Didactiques du formateur</p> <p>Démarche Participative</p> <p>** Exercices d'Application / Etudes de cas **</p> <p>- Remise d'un Support de Formation -</p> |
| ✓ Moyens d'évaluation | - Fiche d'évaluation de fin de stage |
| ✓ Intervenant | - Christophe GUILLO - Directeur de l'UMIH du Haut-Rhin |
| ✓ Durée totale de l'action | 1 Jour |
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombre d'Heures ✓ Horaires | <ul style="list-style-type: none"> - 7 Heures - 8h30 à 12h00 // 13h30 à 17h00 |
| ✓ Lieu et date | <p>GMHR - 5 Rue de la Gare à COLMAR</p> <p>Lundi 18 mars 2024</p> |
| ✓ Coût | <p>390 € HT</p> <p>+ Frais de dossier annuel : 40 € HT (non adhérent à l'UMIH du Haut-Rhin)</p> |

MAJ 06/11/2023



PROGRAMME : Appliquer au quotidien la convention collective HCR

I - PRESENTATION GENERALE

- 1 – Origine de la convention collective
- 2 – Evolution de la convention collective

II - LE CHAMP D'APPLICATION

- 1 - Les entreprises visées

III - LE CONTRAT DE TRAVAIL

- 1 – L'embauche
- 2 – Les périodes d'essai

IV - LA DUREE DU TRAVAIL

- 1 - Le décompte du temps de travail en HCR
- 2 - Les durées maximales et les repos mini
- 3 - Les heures supplémentaires et les repos compensateurs
- 4 - Le repos hebdomadaire
- 5 - Temps d'habillage et de déshabillage
- 6 - L'aménagement du temps de travail : la modulation

V - LES AVANTAGES EN NATURE

- 1 – Les avantages en nature nourriture
- 2 – Les avantages en nature logement

VI - LA GRILLE DE CLASSIFICATION DES EMPLOIS

- 1 – Les niveaux et échelons
- 2 – Les emplois repères
- 3 – Les critères classants
- 2 – Le positionnement du contrat d'apprentissage

VII - LA GRILLE DES SALAIRES

- 1 – La revalorisation du SMIC et les minimas conventionnels
- 2 – Les clauses supplémentaires

VIII - LES JOURS FERIES

- 1 – Jours fériés garantis et jours fériés non garantis
- 2 – Le nombre de jours fériés pour les permanents, les saisonniers et les temps partiels

IX - LA PROTECTION SOCIALE

- 1 – Le régime de prévoyance
- 2 – Le régime de frais de santé

X - LE PERMIS DE FORMER

XI - LES PREAVIS DE RUPTURE

- 1 – Le préavis de démission
- 2 – Le préavis de licenciement