

### MANAGEMENT



|   |  |
|---|--|
| <b>ACTION :</b>   | <b>Appliquer au quotidien la convention collective HCR</b>   |
| Objectifs pédagogiques  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Savoir lire, analyser et comprendre</b> la convention collective HCR</li> <li>- <b>Connaître les droits et obligations</b> en matière de gestion sociale</li> <li>- <b>Etre capable</b> d'exploiter les spécificités du secteur dans la gestion quotidienne</li> </ul> |
| ✓ Pré requis<br>ou public concerné  | - Public -<br><ul style="list-style-type: none"> <li>- Chefs d'entreprise du secteur de l'Hôtellerie Café Restauration relevant de la convention collective nationale des HCR de 1997</li> <li>- Professionnels en charge de la rédaction des contrats de travail et de la gestion des paies</li> </ul>            |
| ✓ Progression pédagogique   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Présentation de la convention collective HCR</li> <li>- Les spécificités de la convention collective HCR</li> </ul>   |
| ✓ Programme ou contenu  | - Voir annexe  |
| ✓ Moyens et Méthodes Pédagogiques   | <p>Salle de cours / vidéo projection</p> <p>Apports Méthodologiques et Didactiques du formateur</p> <p>Démarche Participative</p> <p>** Exercices d'Application / Etudes de cas **</p> <p style="color: blue;">- Remise d'un Support de Formation -</p>  |
| ✓ Moyens d'évaluation   | - Fiche d'évaluation de fin de stage   |
| ✓ Intervenant   | - Christophe GUILLO - Directeur de l'UMIH du Haut-Rhin   |
| ✓ Durée totale de l'action  | 1 Jour   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nombre d'Heures</li> <li>✓ Horaires</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 Heures</li> <li>- 8h30 à 12h00 // 13h30 à 17h00</li> </ul>  |
| ✓ date  | <b>COLMAR</b> : Lundi 7 octobre 2019   |
| ✓ Coût  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>390 € HT</b></li> <li>+ Frais de dossier annuel : 40 € HT (non adhérent à l'UMIH du Haut-Rhin)</li> <li style="text-align: right;">* Possibilité de prise en Charge (Budget FPC) *</li> </ul>  |



**PROGRAMME : Appliquer au quotidien la convention collective HCR**

## **I – PRESENTATION GENERALE**

- 1 – Origine de la convention collective
- 2 – Evolution de la convention collective

## **II - LE CHAMP D'APPLICATION**

- 1 - Les entreprises visées

## **III – LE CONTRAT DE TRAVAIL**

- 1 – L'embauche
- 2 – Les périodes d'essai

## **IV - LA DUREE DU TRAVAIL**

- 1 - Le décompte du temps de travail en HCR
- 2 - Les durées maximales et les repos mini
- 3 - Les heures supplémentaires et les repos compensateurs
- 4 - Le repos hebdomadaire
- 5 - Temps d'habillage et de déshabillage
- 6 - L'aménagement du temps de travail : la modulation

## **V - LES AVANTAGES EN NATURE**

- 1 – Les avantages en nature nourriture
- 2 – Les avantages en nature logement

## **VI - LA GRILLE DES SALAIRES**

- 1 – La revalorisation du SMIC et les minimas conventionnels
- 2 – Les clauses supplémentaires

## **VII - LES JOURS FERIES**

- 1 – Jours fériés garantis et jours fériés non garantis
- 2 – Le nombre de jours fériés pour les permanents, les saisonniers et les temps partiels

## **VIII - LA PROTECTION SOCIALE**

- 1 – Le régime de prévoyance
- 2 – Le régime de frais de santé

## **IX - LE PERMIS DE FORMER**

## **X - LES PREAVIS DE RUPTURE**

- 1 – Le préavis de démission
- 2 – Le préavis de licenciement